



Profil Uta Schulz



Enabling people and organizations

Geboren in Karlsruhe, sozialisiert in Hamburg und seit 2003 als Beraterin, Trainerin und Coach tätig mit Sitz in Reinbek bei Hamburg. Zertifiziert als Systemische Organisationsberaterin und interkulturelle Trainerin

Sprachkenntnisse

Deutsch, Schwedisch, Englisch; Dänisch und Norwegisch passiv

Arbeitsschwerpunkte

- Systemische Organisationsentwicklung, insbesondere in interkulturellen und internationalen Schnittstellen
- Führungskräfte-Entwicklung
- Interkulturelle Personalentwicklung (Trainings, Coaching, Teamentwicklung)
- Großgruppenmoderation
- Coaching

Länderschwerpunkte

Dänemark, Deutschland, Finnland, Norwegen, Schweden, Österreich, Schweiz, Skandinavien

Maximen

- Das Hebammen-Prinzip, Hilfe zur Selbsthilfe: die Klient*innen werden im Erkenntnisprozess, der Umsetzung bis zur Zielerreichung unterstützt. Die Ausführung und Verantwortung liegt bei den Klient*innen.
- Wertschätzende und ressourcenorientierte Einbeziehung der Betroffenen bei Lösungsfindungen.
- Der Mensch steht im Mittelpunkt: Fokussierung auf Stärken und Potenzial, nicht auf Schwächen und Defizite
- Transparenz in allen Phasen des Beratungs- und Entwicklungsprozesses

Ausbildung und Studium

- 1986-1987: Besuch des Spånga Gymnasiums, Stockholm, naturwissenschaftliche Linie
- 1989: Abitur am Gymnasium Meiendorf in Hamburg
- 1989-1998: Studium Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Industriebetriebslehre sowie Studium der Skandinavistik (jeweils als Hauptfach)
- 1996-1997: Studium an „Stockholms universitet“

Studienbegleitende Tätigkeiten

- Wissenschaftliche Hilfskraft in der Skandinavistik Hamburg
- studentische Hilfskraft in deutsch-schwedischen, deutsch-skandinavischen Unternehmen und Organisationen
- Studienreiseleitung für Globetrotter Reisen in den Ländern Dänemark, Finnland, Norwegen und Schweden

Auswahl an Zusatzqualifikationen

- 2013–2014: Ausbildung zum Systemischen Organisationsberater bei IOS – Institut für Organisationsentwicklung & Systemische Beratung Prof. Schley & Partner GmbH, Hamburg
- 2015: (November) Change Congress 2015. Lost in Change? Wirksame Wandel-Strategien in einer dynamischen Welt – Future Organization – Future Mindset – Future Customer – Future Culture, Handelsblatt FACHMEDIEN
- 2017: Zertifikatsstudium Betriebspsychologie kompakt, AKAD University
- 2018: (Februar) Zertifizierung zur interkulturellen Trainerin an der Universität Osnabrück, Institut für Psychologie
- 2019: (Januar) AgileCultureCamp – Präsenz.Kreativität.Innovation, Hamburg
- 2019: (Herbst/Winter) Systemischer Business Professional, Veränderungsprozesse wirksam initiieren und begleiten, Academy of Change, Handelsblatt Fachmedien
- 2019: (Dezember) The Best Of Neuroscience, 11. Internationales Wissenschaftsforum 2019, AFNB

- 2020: Das Zürcher Ressourcen Modell in Theorie & Praxis, life lessons, Dr. Maja Storch
 2020: (Juni) Wenn die Welt Kopf steht – anerkannter Grundkurs Zürcher Ressourcen Modell (ZRM) bei Gerda Köster; GMK Entwicklung von Organisation und Individuum

Beruflicher Werdegang

- 1998-1999: Freiberufliche Tätigkeit als Übersetzerin, Dolmetscherin, Sprachlehrerin
 1999-2001: Produktions- und Marketing-Leitung bei ROXX Media Deutschland, Verlag für Kundenzeitungen GmbH
 Seit 2003: Freiberufliche Tätigkeit als interkulturelle Trainerin, Beraterin und Coach unter dem Namen SveTys

Zielgruppen

Uta Schulz – SveTys führt Coaching, Training und Beratung auf allen Hierarchie-Ebenen durch. Sie arbeitet mit Vorständen und Geschäftsführungen, Fach- und Führungskräften in den Bereichen Vertrieb, Marketing, Produktentwicklung, Ingenieurwesen, Forschung- und Entwicklung, Human Resources, Innendienst ...

Außerdem hat Uta Schulz – SveTys Erfahrung in Workshops mit Studierenden und „Young Professionals“, (beratende) Begleitung bei internationalem Jugendaustausch sowie in Trainings mit Auszubildenden.

Branchenerfahrung (Auswahl)

- Verarbeitende Industrie (Automobil, Energie, Metall ...)
- Dienstleistungssektor (Versicherungs-, Finanzwirtschaft, Hotellerie, Touristik.....)
- Medien – Universitäten – Pharma- und Medizintechnik – Bauwirtschaft – Logistik
- Werften

Referenzen (Auswahl)

- Coaching in Veränderungssituationen
- Etablierung von „Kommunikationsmechanismen“ zur Verbesserung des Ideenmanagements
- Strategie- und Visionsworkshops (nicht Nationalkultur spezifisch)
- Modulare Führungskräfte-Entwicklung bei gesetzlicher Krankenkasse
- Interkulturelles Coaching des Vorstands und Training auf allen Hierarchieebenen bei Konzern-Umstrukturierungen
- Interkulturelles Training zur Entwicklung angemessener Marketingstrategien für Skandinavien in einem Logistik-Konzern
- Interkulturelle Teambildung in einem transnationalen Team im Logistikbereich
- Interkulturelle Trainings und Prozessberatung vor Markterschließung der skandinavischen Länder
- Entsendetrainings für Dänemark, Norwegen und Schweden u. a. in den Branchen Automotive, Logistik, verarbeitende Industrie, Finanzwirtschaft
- Entsendetrainings für Deutschland für schwedische und finnische Expatriates u.a. in den Bereichen Medizintechnik und der Spielzeugindustrie
- Interkulturelle Großgruppenmoderation über Unternehmensgrenzen hinweg.
- Großgruppen-Teambildung in einem transnational arbeitenden Unternehmen aus dem Bereich Windenergie
- Interkulturelle Großgruppenmoderation bei deutsch-finnischem Team-Event

Weitere Referenzen und Details auf Anfrage

Veröffentlichung

Titel: Geschäftskultur Schweden kompakt
 CONBOOK Verlag, ISBN 978-3-943176-65-0, 2014

SveTys – Uta Schulz • Schmiedesberg 18a • 21465 Reinbek • T: (49)40-72 00 41 93 • M: info@svetys.net • www.svetys.net