



Teamutveckling

S\ETYS

Enabling people and organizations



I stort sett finns det två, tre anledningar att fundera över team building:

1. Ett nytt arbetslag sammanställs och ska utvecklas till ett team.
2. Teamet samarbetar sedan en längre tid och har genomgått utvecklingsfaserna "forming", "storming" och "norming". På fasen "performing" får man vänta.
3. Det är nya medlemmar som kommer in i ett (väl-) fungerande team och "stör" gruppkänslan.

Beroende på teamets "mognadsgrad" gäller det att finna en väg att leda teamet att arbeta effektivt. I princip kännetecknas högpresterande team av tio punkter:

1. Teamet har en gemensam vision och ett meningsfullt gemensamt mål
2. medlemmarna litar på varandra, bryr sig och är omtänksamma
3. medlemmarna bär både individuellt och gemensamt ansvar
4. rollerna i teamet är entydiga – och flexibla
5. det finns utrymme för egna initiativ så att alla är högt motiverade
6. en lösningsorienterad hållning ger gemensamma beslut
7. arbetsprocesser fungerar friktionsfritt
8. teamet kommunicerar öppet och konstruktivt, alla lyssnar på varandra
9. framgång och personlig utveckling för varje teammedlem stöds av alla
10. teamets framgång värderas högre än personlig framgång

När ett team fungerar på det sättet jobbar det inte bara effektivt – arbetet är faktiskt roligt också.

Uta Schulz – SveTys har stor erfarenhet av samarbete med danska, norska, svenska och tyska team och kombinerar det bästa för att stödja team att finna sin egen väg till framgång.



SveTys – Uta Schulz • Schmiedesberg 18a • 21465 Reinbek • T: ( 49)40-72 00 41 93 • M: info@svetys.net • www.svetys.net