



Storgrupsmoderation

S\ETYS

Enabling people and organizations

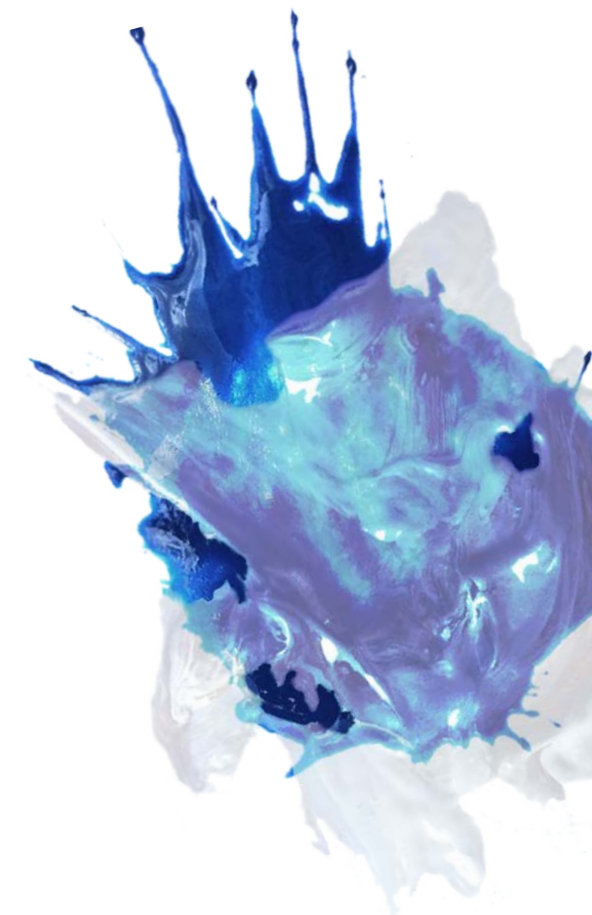


Det kan finnas många olika anledningar varför man vill arbeta med stora grupper på interaktiva möten, varför man vill få så många medarbetare som möjligt att komma i "samklang". Nya och stora projekt, visions-, strategi- eller produktutveckling, etablering på nya marknader, fusioner, sammanslagningar, omstruktureringar, processoptimering m.m.

Alla metoder och anledningar till arbetet i stora grupper har ett gemensamt: medverkande blir till aktiva deltagare i processen. Medarbetarna blir informerade, inspirerade och engagerade. Det är basen för psykisk hälsa, medarbetarna identifierar sig med arbetet och förändringarna, processen blir meningsfull, de är nöjda och upplever (gemensam) framgång. Samtidigt tar vi vara på deltagarnas stora och skiftande erfarenheter och insikter. Så uppstår effektiva möten, hållbara lösningar och ett framtidsorienterat arbete som är roligt.

Uta Schulz – SveTys hjälper företag att moderera stora grupper och använder de metoder som passar bäst till situationen, företaget och målet. Open space, World café, Framtidsverkstad, barcamps eller individuella workshop format. Allt är möjligt och metoderna kan kombineras, varieras eller användas renodlade.

Storgruppsmoderation ger effektiva, interaktiva möten, nya impulser och ny energi för nya och pågående projekt.





SveTys – Uta Schulz • Schmiedesberg 18a • 21465 Reinbek • T: (49)40-72 00 41 93 • M: info@svetys.net • www.svetys.net