



Organisationsutveckling

S\ETYS

Enabling people and organizations



Den rätta lösningen ser annorlunda ut för varje organisation.

Ingen känner ditt företag och dina kunder bättre än du och dina medarbetare. Uta Schulz – SveTys är övertygad om att hållbar och framtidsorienterad utveckling endast kan utformas med de egna medarbetarna inom ett företag eller en organisation.

Å andra sidan kan det vara svårt att lyfta sig själv i håret. Ibland behöver man

- impulser utifrån
- nya perspektiv och synvinklar
- idékorgar där vi kan "plocka idéer" när det behövs
- tankeexperiment
- uppmuntran
- se lite längre än vad näsan räcker och vara lyhörd

för att kunna ta sig ur ekorrhjulet och att samtidigt ha roligt i jobbet.

Vi diskuterar agila metoder och arbetsformer på många företag. Samtidigt är många fortfarande traditionellt organiserade – speciellt i Tyskland.

Hur får vi "agila öar" till att bli flexibla och hållbara organisationsstrukturer?

Vad betyder agil organisationsstruktur för kommunikationen?

Hur ändras ledarskapet i en flexibel organisation och i agila processer?

Vad betyder agilitet för medarbetarnas arbetssätt och ansvar?

Medan många företag i Tyskland är mer traditionella med en stringent kommunikation brukar organisationerna i Danmark, Sverige och Norge visserligen se ganska likadana ut på ytan men kommunikationen och beslutsfattningen skiljer sig åt – även mellan de skandinaviska länderna. Det finns inte en enda, rätta lösning. Men många möjligheter.

Med den vida horisonten av klassisk organisationsutveckling och de olika nationella synvinklarna stöder Uta organisationernas resurser och potential och modererar processen till framtidsorienterade, hållbara organisationer där det är roligt att arbeta.





SveTys – Uta Schulz • Schmiedesberg 18a • 21465 Reinbek • T: (49)40-72 00 41 93 • M: info@svetys.net • www.svetys.net