



## Großgruppen-Moderation

S\ETYS

Enabling people and organizations



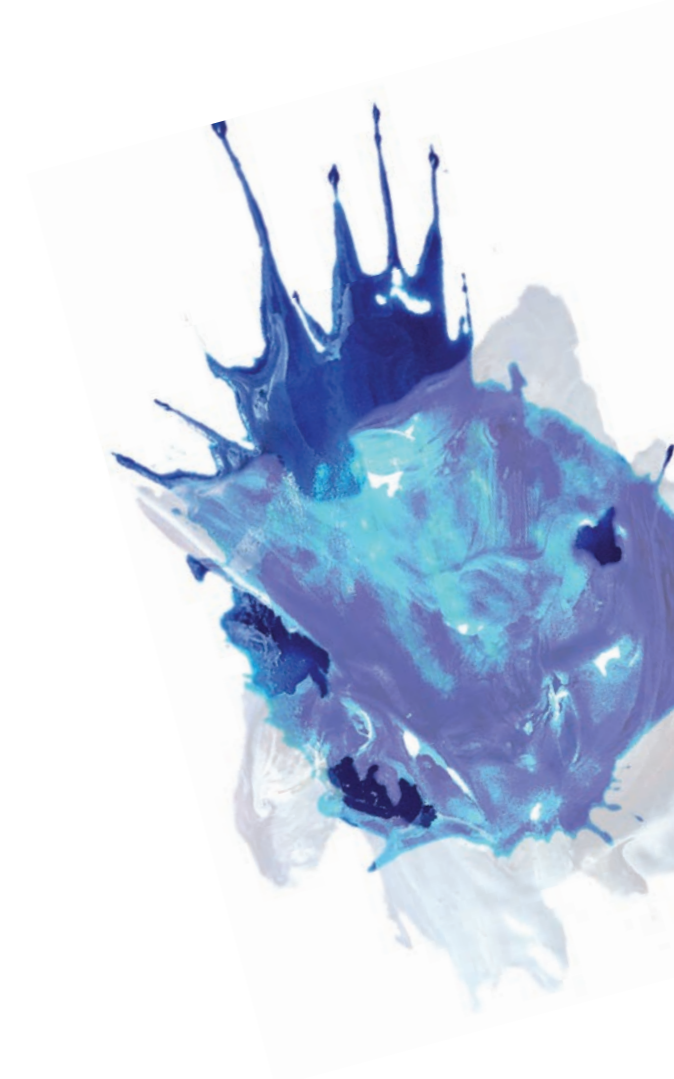
Es kann sehr unterschiedliche Gründe geben, sich in einer großen Gruppe, mit möglichst vielen Mitarbeitern gemeinsam „einzuschwingen“. Neue, große Projekte, Visions-, Strategie- oder Produktentwicklung, Erschließung neuer Märkte, Fusionen und Umstrukturierungen, Prozessoptimierung und vieles mehr.

Alle Methoden und Anlässe Großgruppen zu moderieren, haben eines gemeinsam: sie machen Betroffene zu Beteiligten. Und legen damit die Basis für selbstwirksames Arbeiten und die Basis für (gemeinsame) Erfolgserlebnisse, Sinn, Identifikation und psychische Gesundheit, also zufriedene und engagierte Mitarbeiter – beste Voraussetzung, für nachhaltige Veränderungen und zukunftsorientiertes Arbeiten.

In allen skandinavischen Geschäftskulturen wird Mitarbeiter-Beteiligung seit vielen Jahren gelebt. Konsens wird hoch geschätzt. Wie Mitarbeiter in Dänemark, Norwegen und Schweden einbezogen werden ist unterschiedlich – und alle Lösungen haben ihre Existenzberechtigung, ihre Vor- (und Nach-)teile je nach Situation. Diese Erfahrungen lassen sich auch auf internationale Prozesse übertragen und geben zusätzliche Impulse zur Organisationsentwicklung in deutschen Unternehmen.

SveTys – Uta Schulz bietet die Großgruppenmoderation, die zu Ihrer Situation und Ihrem Ziel passt. Egal ob die klassischen Methoden wie Open Space, World Café, Zukunftskonferenzen oder Bar Camps eingesetzt, miteinander kombiniert oder individuelle Formate entwickelt werden. SveTys – Uta Schulz unterstützt Ihre unternehmensinterne Organisationsentwicklung beim Entwurf von Formaten und der Moderation von Events.

Die Einbeziehung von Mitarbeitern setzt in jedem Fall neue Energie frei, gibt wertvolle Impulse und nutzt das Schwarmwissen der Mitarbeiter.





SveTys – Uta Schulz • Schmiedesberg 18a • 21465 Reinbek • T: ( 49)40-72 00 41 93 • M: info@svetys.net • www.svetys.net