



Profil Uta Schulz



Enabling people and organizations

Född i södra Tyskland, socialiserad i Hamburg. Sedan 2003 konsult och coach med säte i Reinbek som ligger vid gränsen till Hamburg. Hon är certifierad konsult för organisationsutveckling och certifierad interkulturell coach.

Språkkunskaper:

Tyska, svenska, engelska; danska och norska passivt

Fokus

- Organisationsutveckling speciellt i kombination med interkulturella och internationella frågor
- Ledarskapsutbildning
- interkulturell personalutveckling (träning, coachning, teambildning)
- Storgruppsmoderation
- Coachning

Specialisering på länder

Danmark, (Finland), Norge, Sverige, Tyskland, Skandinavien, Österrike, Schweiz

Principer för organisationsutveckling

- Barnmorske-principen: kunderna får hjälp att komma till nya insikter och stöd i omsättningsfasen tills de har uppfyllt sina mål. De bär själva ansvar för omsättningen och måluppfyllelsen.
- Ta med medarbetarna "på resan". Med effektiva format som inspirerar och engagerar så att lösningar tar vara på deras stora och skiftande erfarenheter och insikter.
- Människan står i medelpunkt. Fokuseringen ligger på styrka och potential, inte på svagheter och brister.
- Transparens i hela processen

Utbildning och studier

1986-1987: Utbyteselev på Spånga gymnasiets naturvetenskapliga linje

1989: Skolavslutning på Gymnasium Meiendorf i Hamburg

1989-1998: Allmän företagsekonomi med specialisering på industriekonomi samt Skandinavistik vid Hamburgs universitet

1996/1997: Studier vid Stockholms universitet inom Nordiska språk och Företagsekonomi

Jobb under studietiden

- vetenskaplig assistent på Skandinavistiska institutet, Hamburgs universitet
- student- och sommarjobb på tysk-svenska och tysk-skandinaviska företag
- guide för tyska studieresor i Danmark, Finland, Norge och Sverige

Ytterligare kvalifikationer (urval)

2013 - 2014: Utbildning till „Systemisk organisationsutvecklare på IOS – Institut für Organisationsentwicklung & Systemische Beratung Prof. Schley & Partner GmbH, Hamburg

November 2015: Change Congress 2015. Lost in Change? Effektiva förändringsstrategier i en dynamisk värld – Future Organization – Future Mindset – Future Customer – Future Culture, Handelsblatt FACHMEDIEN

2017: Certifikatsstudium "Affärspsykologi kompakt", AKAD University

Februari 2018: Certifiering som interkulturell coach vid Osnabrück universitet, institutet för psykologi

Januari 2019: AgileCultureCamp – Präsenz.Kreativität.Innovation, Hamburg

Höst/vinter 2019: Systemic Business Professional, Starta och stödja hållbara förändringsprocesser, Academy of Change, Handelsblatt Fachmedien

December 2019: The Best Of Neuroscience, 11th International Science Forum 2019, AFNB

2020: The Zurich Resource Model in Theory & Practice, life lessons, Dr. Maja Storch
 Juni 2020: Wenn die Welt Kopf steht – godkänd grundkurs i Zürcher Ressourcen Modell (ZRM) med Gerda Köster; GMK Entwicklung von Organisation und Individuum

Yrkesliv

1998-1999: frilansare som översättare, tolk och språklärare
 1999-2001: Produktionsledare och ledning av marknadsföringen på det svenska dotterbolaget ROXX Media Deutschland, Verlag für Kundenzeitungen GmbH
 Sedan 2003: frilansare som tränare, konsult och coach (i interkulturell kompetens)

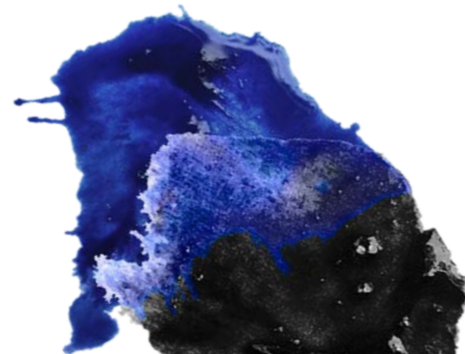
Målgrupper

Uta har samarbetat med alla hierarkinivåer: styrelser och vd:ar, företagsledning i allmänhet och avdelningsschefer, nyckelpersoner inom bl.a. säljorganisationer, marknadsföring, produktutveckling, forskning- och utveckling, Human Resources, ingenjörer, osv.

Dessutom har Uta genomfört workshoppar med studenter och "Young Professionals", rådgivande följt internationellt ungdomsutbyte och tränat ungdomar som är i utbildningen.

Branscher som Uta samarbetat med (urval)

- Tillverkningsindustri (bil, energi, verkstadsindustri ...)
- Tjänstesektorn (försäkring, finans, hotell, turism...)
- Media
- Universitet
- Läkemedel och medicinteknik
- Byggindustrin, byggvaror
- Logistik
- Skeppsvarv

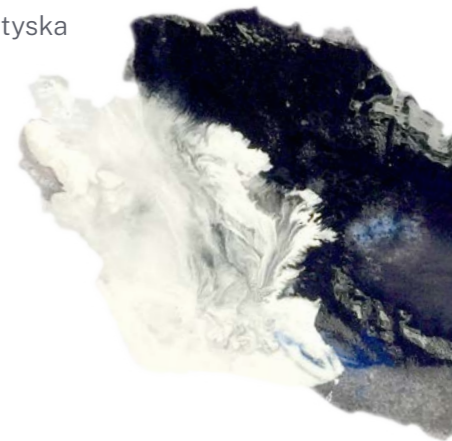


Referenser (urval)

- Coachning i förändringssituationer
- Etablering av "kommunikationsmekanismer" för att få idéer till genomföring
- Strategi- och visionsworkshoppar
- Ledarskapsutbildning i moduler på försäkringsbolag
- Interkulturell coachning av styrelse samt interkulturell träning på alla hierarkinivåer vid omstruktureringar
- Interkulturell workshop inom en tysk logistikkoncern för att utveckla passande marknadsföringsstrategier för de skandinaviska marknaderna
- Interkulturell teambildning för att förbättra processen i ett transnationellt team inom logistiken
- Interkulturella workshoppar, coachning och processuppföljning vid etablering i Skandinavien
- Förberedelsekurser för Danmark, Norge och Sverige bl. a. inom bilindustri, logistik, verkstadsindustri, finanssektorn och energibranschen
- Förberedelsekurser för Tyskland för svenska och finska medarbetare, bl.a. inom medicinteknik och leksaksindustrin
- Interkulturell storgruppsmoderation för att förbättra samarbetet mellan två bolag
- Teambildning i stor transnationell grupp inom vindenergisektorn
- Interkulturell storgruppsmoderation vid tyskt-finskt team event

Publikation

Titel: Geschäftskultur Schweden kompakt, handbok om svensk affärskultur på tyska
 CONBOOK Verlag, ISBN 978-3-943176-65-0, 2014



SveTys – Uta Schulz • Schmiedesberg 18a • 21465 Reinbek • T: (49)40-72 00 41 93 • M: info@svetys.net • www.svetys.net