



Coaching

S\ETYS

Enabling people and organizations



## Coachning

Coachning orienterar sig på klientens individuella styrkor och resurser samt på hens situation och målet hen vill uppnå. Uta ser coachning som en individuell, personlig utvecklingsorienterad process (inom yrket). Om så behövs jämkas det personliga målet samman med organisationen, rollen och funktionen.

Uta Schulz – SveTys arbetar pragmatiskt och med helhetssyn så att klienten finner en hållbar väg att uppnå sitt mål och går sin väg självständigt och oberoende.

Hon tar vara på en "vid horisont" – det bästa av det bästa. Inspirerad av olika "skolor", med olika metoder, synvinklar från svensk, norsk, dansk och tysk personalutveckling och ledarskap (bortsett från de gängse modellerna från Harvard, MIT m.m.).

## Coachning för tyska chefer i Tyskland

Du vill att dina tyska medarbetare i nyckelpositioner utvecklar en individuell och autentisk ledarstil

- som gör arbetet meningsfullt och roligt (också för sina kollegor och medarbetare),
- där de kan använda och utveckla sina resurser,

- som passar moderna arbetsmetoder och snabba förändringar i omvärlden,
- som bär dem genom olika situationer och utmaningar i yrkesvardagen,
- som inspirerar och sporrar medarbetarna?

Coachningen orienterar sig vid deras individuella mål och stöder dem resursorienterat att finna sin egen väg.

## Coachning för tyska chefer i Danmark, Norge och Sverige

En bra säljare i Tyskland behöver givetvis inte vara en bra och framgångsrik säljare i Brasilien. Det känns kanske ganska självklart. Men precis likadant är det med ledarskap. En duktig, tysk chef behöver givetvis inte vara framgångsrik i de skandinaviska länderna.

Uta stöder dina tyska medarbetare att utveckla en ledarskapsstil som passar arbetet i Skandinavien. Beroende på de skandinaviska särarterna kan de utveckla sin interkulturella kompetens samt sin individuella och autentiska ledarstil och uppnå sina personliga mål.

Coachningens mål definieras individuellt av klienten.

## Coachning för skandinaviska chefer i Tyskland

På danska, norska och svenska företag kommuniceras på ett annat sätt jämfört med Tyskland. Beslutsfattningen sker annorlunda. Ledarskapet är annorlunda.

När skandinaviska chefer övertar en chefsposition i Tyskland möts de av utmaningar de inte är vana vid hemifrån.

Helhetssynen på Tysklands komplexitet, vardagen i näringslivet och samhället ger skandinaverna möjlighet att vidareutveckla sina beprövade arbetssätt, att anpassa dem och stärka dem. Så blir det roligt att samarbeta med tyskar – och att uppnå målen.

Målet med (interkulturell) coachning för skandinaver definieras individuellt och hjälper klienterna att utveckla en autentisk och modern ledningsstil i samklang med sina personliga resurser och mål.



