



Coaching für Führungskräfte

S\ETYS

Enabling people and organizations



Coaching orientiert sich immer an den individuellen Stärken und Ressourcen sowie der augenblicklichen Situation und den Zielen des Klienten. Dem systemischen Ansatz entsprechend sieht SveTys – Uta Schulz das Coaching als eine individuelle Prozessberatung im beruflichen Umfeld. Aus ganzheitlicher Sicht werden die Ebene der Organisation, der Rolle, der Funktion und der Persönlichkeit in Einklang gebracht. Skandinavisch inspiriert, folgt SveTys – Uta Schulz einem pragmatischen Ansatz, der den Klienten möglichst schnell an sein Ziel bringt und in die Unabhängigkeit führt.

Ein erweiterter Horizont – das Beste vom Besten. Aus unterschiedlichen „psychologischen Schulen“, in vielfältiger Methodik, aus deutscher, dänischer, norwegischer und schwedischer Persönlichkeitsentwicklung und Führung (neben den gängigen Modellen aus Harvard, dem MIT usw.).

Coaching für deutsche Führungskräfte in Deutschland

Sie möchten einen individuellen und authentischen Führungsstil entwickeln,

- der Ihnen Sinn und Freude an der Arbeit gibt
- in dem Sie Ihre Ressourcen entfalten können
- der neuen Arbeitsmethoden und einer sich schnell ändernden Umwelt gewachsen ist
- der Sie sicher durch unterschiedlichste Situationen im Berufsalltag trägt
- Ihre Mitarbeiter beflügelt?

Das Coaching richtet sich an Ihren individuellen Zielen aus und begleitet Sie ressourcenorientiert, Ihren eigenen Weg zu finden.

Coaching für deutsche Führungskräfte in Dänemark, Norwegen und Schweden

Ein guter Verkäufer in Deutschland ist nicht unbedingt auch ein guter, erfolgreicher Verkäufer in Brasilien. Das ist vielleicht relativ einleuchtend. Aber genauso ist es auch mit Führung. Eine gute, deutsche Führungskraft muss nicht unbedingt in den skandinavischen Ländern erfolgreich sein.

SveTys – Uta Schulz unterstützt Sie prozessorientiert auch in Skandinavien Ihrer Führungsaufgabe gerecht zu werden. Vor dem Hintergrund der landesspezifischen Besonderheiten werden Sie unterstützt, Ihre interkulturelle Kompetenz zu entwickeln und in Ihren individuellen und authentischen Führungsstil zu integrieren.

Das Ziel des (interkulturellen) Coachings wird mit Ihnen persönlich vereinbart und kann Sie auch darin unterstützen, Ihren ganz persönlichen Führungsstil zu entwickeln.

Coaching für skandinavische Führungskräfte in Deutschland

In dänischen, norwegischen und schwedischen Unternehmen wird anders kommuniziert, anders entschieden und anders geführt als in Deutschland. Der Einsatz in einem deutschen Unternehmen stellt skandinavische Führungskräfte vor neue Herausforderungen, die sie so in Skandinavien nicht kennen.

Die ganzheitliche Sicht auf Deutschlands Komplexität, den Alltag in der Wirtschaft und Gesellschaft ermöglicht es Skandinaviern ihre bislang erprobten Arbeitsweisen weiter zu entwickeln, anzupassen und auszubauen, um mit deutschen Mitarbeitern mit Vergnügen zu arbeiten und die gesetzten Ziele zu erreichen.

Das Ziel des (interkulturellen) Coachings für Ihre skandinavischen Mitarbeiter und Führungskräfte wird individuell vereinbart und kann sie auch darin unterstützen, ihren ganz persönlichen Führungsstil zu entwickeln.



